

## **Opmerkingen van de Deken van de Surinaamse Orde van Advocaten ter gelegenheid toelating advocaten op 24 -8-2022**

Waarde aanwezigen, goedemorgen.

Ik sluit mij aan bij de eerder in achtgenomen protocollen van begroeting uitgebracht door de voorgaande sprekers. Alvorens ik het woord richt tot de nieuwe advocaten, wens ik een woord van dank uit te spreken aan het Hof van Justitie en het Openbaar Ministerie, voor de samenwerking die wij als SOVA mogen ervaren.

Aan de collega's die wij vandaag mogen verwelkomen:

Ik breng u namens alle leden van de Surinaamse Orde van Advocaten de hartelijke felicitaties en gelukwensen over. Vandaag staat u aan het begin van uw carrière als advocaat. En zoals bij ieder begin horen daar goede voornemens bij. Goede voornemens die zich naar ik hoop uitstrekken tot uw beroepsethiek en professionaliteit.

Het is niet makkelijk voor een advocaat om deze op zich vage begrippen in te vullen, want wat is ethisch en wat is professioneel? Wat u zelf onder deze begrippen verstaat is voor een groot deel ingevuld door uw vorming als advocaat, waarbij uw patroon en uw stageperiode een belangrijke rol hebben gespeeld. Wat voor een advocaat ethisch en professioneel is, leerde u, en wij allemaal die u voorgingen, vooral van andere advocaten. Op die manier mogen wij als advocaten, ja moeten wij zelfs, een voorbeeldfiguur zijn voor onze collega's en vormen wij de eerste linie van onderlinge correctie.

Maar ook na de beëdiging wordt het kader van professionaliteit en beroepsethiek grotendeels ingevuld door onze eigen beroepsgroep. Als beroepsgroep kunnen wij als besloten electoraat het vertrouwen stellen in collega's om via het Dekenschap, de Raad van Bestuur of lidmaatschap van het Advocaten Tuchtcollege invloed uit te oefenen op het doen en laten van advocaten.

Op dit moment is vooral het bestaande tuchtregime zeer prominent bepalend voor de invulling van het eerdergenoemd kader. Toch hebben wij als beroepsgroep de mogelijkheid om via het vaststellen van ordebesluiten en reglementen de mogelijkheid om invloed uit te oefenen hierop. Ik steek de hand in eigen boezem als ik vaststel dat wij dat als Surinaamse Orde van Advocaten enigszins hebben laten liggen in de afgelopen jaren. Van ons als beroepsgroep wordt verwacht en verlangd dat we zelfregulerend optreden. Wat ons gedrag als advocaat moet of mag zijn, dat bepalen we vooral samen. Het ontbreken van ordebesluiten en reglementen toegespitst op de beroepsethiek en professionaliteit van de advocaat maakt dat deze normen worden ingevuld door het Advocaten Tuchtcollege en de mening van de man op straat. (Dit laatste zeg ik uiteraard met het nodige respect.)

Waar de samenleving en ja, soms zelfs andere actoren binnen de rechtspleging de nadruk plachten te leggen op het honorarium van de advocaat, (welke volgens hen sowieso altijd te hoog is), is er over het algemeen weinig oog voor de problemen waar je als advocaat mee te maken krijgt.

De ontwikkeling van het recht onder invloed van internationale ontwikkelingen, de informatiestroom, de communicatietechnologie, de veranderende verwachtingen van de rechtzoekende, plaatsen allemaal druk op het verouderend beeld van de togadrager die zich van de studeerkamer naar de rechtszaal verplaatst. Er wordt weinig stil gestaan bij het feit dat advocaten deel uitmaken van de gemeenschap en gezinnen hebben. Aan het belang van onze dienstverlening en de impact van ons handelen op gezinnen, bedrijven organisaties en de economie als geheel wordt vaak niet gedacht.

Vernieuwing en herijking van de ereregelen, het aannemen van ordebesluiten en het vaststellen van procedures en reglementen is hard nodig, daar die allen ter aanvulling op en invulling van het regelgevend kader van de advocatenwet aan het gedragsrecht bijdragen. Het voorgaande heeft dan ook grote prioriteit bij de Raad van Bestuur van de SOVA. De onderwerpen van publieke communicatie, het spanningsveld met een reclameverbod uit de vijftiger jaren en een verbod op het afficheren als specialist, zijn dynamische uitdagingen, zeker als we in de dagelijkse praktijk te maken hebben met steeds verdergaande niches en specialismen en cliënten die terecht van ons eisen dat wij eventuele specialismen kenbaar maken. Hoe vaak worden wij niet geconfronteerd met de vraag of wij gespecialiseerd zijn op een bepaald rechtsgebied?

Als vertegenwoordiging van onze beroepsgroep roep ik ook onze jongst toetredende leden op, hun inzichten en bevindingen te delen en concreet bij te dragen aan deze noodzakelijke herijking.

**Tot slot:**

Achter de toga schuilt een mens. Achter die mens schuilt een familie, een kring van naasten, een support system. Aan mijn nieuwe collega's wil ik meegeven te zorgen voor een balans tussen werk en persoonlijke levenssfeer. Maak ruimte voor een bestaan waarin vakbevlogenheid en werkdruk, gezonde groei en een volwaardig bestaan niet hoeven te overschaduwen, maar juist kunnen aanvullen. Mijn wens voor u is dat uw succesvolle carrière als advocaat zal bijdragen aan een volwaardige levensloop, op basis van principes waarop u trots kunt zijn en resultaten waar u later met voldoening op terug kunt blikken, samen met uw dierbaren.